

Las políticas laborales del Banco perjudican a los trabajadores y a sus familias

Me disculpan los compañeros pero los que votaron por el otro periodo de Uribe, aténganse a las consecuencias, la gran mayoría fueron a sufragar dizque para evitar que en Colombia se instaurara el "castrochavismo"; y nos jodieron a todos los colombianos.

El nuevo gobierno no cesa sus políticas contra el pueblo, más impuestos que lo deben pagar los pobres, a las empresas las exoneran en un alto porcentaje, asesinatos de más de 300 líderes sociales por el hecho de luchar para que les devuelvan sus tierras, el 60% de la población productiva sin empleo digno (temporales, outsourcing, vendedores ambulantes), buscan que todos estos "trabajadores" fortalezcan los fondos de pensiones y cesantías con una nueva reforma pensional, eliminación de los subsidios en los servicios públicos, además el gobierno dio el aval de importar leche y arroz; con ello precarizando aun más el agro, y sigue la corrupción campeando a lo largo y ancho del país. Que panorama tan dantesco vive nuestro país "del sagrado corazón" y por culpa de...

Panorama en el Banco Itau

Ahora hablar de inversión extranjera, que tanto promueve el gobierno, ya no es solo la extracción de recursos naturales sino la extracción de recursos económicos y explotación a sus trabajadores, por eso hoy más del 30% de la Banca colombiana está en manos de Bancos extranjeros.

Es el caso de Itau que llegó pisando fuerte y aun no se acababan de instalar e inmediatamente es condecorado el Presidente del Banco Sr. Pimentel como el "empresario del año", para los trabajadores es el "verdugo del año"; en el curso solo de este año ha mandado a la calle a más de 300 compañeros, y que decir de ese "penoso" plan de premios por cumplimiento de metas, son tan descarados que mensualmente están subiendo el puntaje, que si cumplieron la meta en vender el 200%, en hipotecario en ese mismo porcentaje, en colocación de cartera, tarjetas de crédito, captaciones o de lo contrario salen con la famosa e inventada frase: "cumplía pero fue despedido por que **NO TENIA APTITUD**", cumplía pero **NO ESTABA COMPROMETIDO CON LA EMPRESA**".

El colmo sin sonrojasen los que dirigen a los comerciales les dicen a las compañeras de ventas "**TIENEN QUE VESTIR MEJOR Y SER UN POCO LANZADAS PARA PODER VENDER**" el "gran portafolio comercial" que tiene el Itaú. Y lo macabro es que los están reemplazan por asesores comerciales con la nueva modalidad de contrato "obra labor" por tres meses, con sueldos pírricos y joderse hasta el cansancio para poder vender, atentando contra el derecho de asociación, la estabilidad laboral y buscando desaparecer la Convención Colectiva de Trabajo.

Sumado a esto en la calle 12 y floresta existe una gran cantidad de trabajadores de outsourcing con contratos basura y que llevan laborando para el Banco 2, 4, 6 años. Estas son políticas descaradas anti laborales y que no tiene nada que ver con el

“PERFORMANCE” que tanto pregonan y que quieren implementar; Como organización sindical UNEB, entraremos a demandar públicamente en las oficinas el cese de los despidos y en los estrados judiciales la nueva contratación laboral que está violando la Convención Colectiva de Trabajo.

AUMENTO DE SUELDO Y AUXILIOS CONVENCIONALES

Nuestro patron en la casa matriz en Brasil no debe estar muy contento por el aumento de sueldo del 5.40%, para los trabajadores Beneficiarios y Convencionados, a partir del 01 de septiembre, ellos quisieran que no se les tocara en un solo peso su multimillonarias utilidades, pero gracias a la Organización Sindical UNEB, que con su lucha y movilización se han plasmado beneficios convencionales que serán reajustados en el mismo porcentaje al aumento salarial.

CONVENCION COLECTIVA 2018 - 2019				
NOMBRE AUXILIO	VALOR PRIMER AÑO CONVENCIONAL	VALOR AUMENTO	VALOR SEGUNDO AÑO CONVENCIONAL	
Aumento Salario		(IPC+2.3) = 5.4	Para todos los trabajadores	
Maternidad	\$1,184,237	\$ 63,949	\$1,248,186	
Muerte de Parientes	\$1,447,129	\$ 78,145	\$1,525,274	
AUXILIO OPTICO	Montura	\$ 231,709	\$ 244,221	
	Lentes de Contacto	\$ 331,886	\$ 349,808	
	Cirugía Refractiva	\$1,224,330	\$ 66,114	\$1,290,444
Bonificación por Pensión	\$4,323,908	\$ 233,901	\$4,557,809	
Alimentación	\$ 12,035	\$ 650	\$ 12,685	
Transporte. Nocturno Y Cena	\$ 18,528	\$ 1,001	\$ 19,529	
Vigilantes y Celadores	\$ 10,568	\$ 576	\$ 10,786	
Bonificación Ases. Especiales	\$ 107,095	\$ 4,380	\$ 111,475	
EDUCACION HIJOS	Univ. y Tecno.	\$1,879,354	\$ 101,485	\$1,980,839
	Bachillerato	\$1,038,511	\$ 56,080	\$1,094,591
	Primaria	\$1,038,511	\$ 56,080	\$1,094,591
	Preescolar	\$1,483,589	\$ 80,114	\$1,563,703
	Ed. Especial	\$7,747,307	\$ 418,355	\$8,165,662
Becas Trabajadores	\$1,584,106	\$ 85,542	\$1,669,648	
SEGURO DE VIDA	Ases. Especiales	\$72,651,377	\$3,923,174	\$76,574,551
	Demás Trabajad.	\$64,002,938	\$3,456,159	\$67,459,097
VIVIENDA	1° Crédito	\$112,870,701	\$6,659,325	119,530,026
	2° Crédito	\$71,558,549	\$ 4.221.925	\$ 75.780.474
	3° Crédito	\$71,558,549	\$ 4.221.925	\$ 75.780.474
GASTOS NOTARIA	1° Crédito	\$2,460,883	\$ 132,888	\$2,593,771
	2° Crédito	\$ 938,344	\$ 50,671	\$ 989,015
	3° Crédito	\$ 938,344	\$ 50,671	\$ 989,015

Compañer@ no te quedes sol@, ¡afílate; Uneb es la alternativa.

COMITÉ NACIONAL DE EMPRESA-JUNTA NACIONAL UNEB.

¡VIVA LA UNEB ANTIPATRONAL Y CONSECUENTE!!!!



www.unebcolombia.org

