

## "LUIS CARLOS SARMIENTO ANGULO DONA \$1.5 BILLONES": LUZ EN LA CALLE, OSCURIDAD EN LA CASA...

**E**s plausible que el doctor Sarmiento done clínicas, bibliotecas y ahora recientemente, con bombos y platillos, anuncie ante los medios de comunicación la donación de una cifra astronómica, para un centro de alta complejidad especializado en el tratamiento del Cáncer. Repetimos, nos parece muy bien que done \$1.5 billones de pesos. Las cuantiosas utilidades que genera el Grupo Aval y el resto de empresas que posee y que copan casi todos los sectores de la economía nacional, le dan para eso y mucho más.

Sin embargo no deja de ser paradójico, que esa generosidad de la que tanto se ufana ante la opinión pública, NO LA TENGA CON SUS TRABAJADORES, los que dicho sea de paso quienes le hemos ayudado con nuestro trabajo y esfuerzo a convertirse en uno de los HOMBRES MÁS RICOS DEL PLANETA.

Al equipo negociador de UNEB, nos produce cierta frustración escuchar los lamentos del equipo negociador del Banco, como si estuviésemos negociando con "la pobre viejecita, que no tenía nada que comer". Los llamados "a la responsabilidad con el futuro del Banco", como si quienes lo hubiésemos dirigido en los últimos años fuésemos los trabajadores y no ellos. Y paramos ahí, para no continuar con la lista interminable de dolores y preocupaciones que tiene la alta dirección del Banco y que no consultan la realidad financiera del Popular, mucho menos la del Grupo Aval y ni se diga la de su dueño: Luis Carlos Sarmiento Angulo.

Que el Banco tiene que modernizarse, adelgazar procesos, ampliar su portafolio; lo entendemos. Pero no se le puede trasladar a la convención

colectiva, ni a los trabajadores, cargas o decisiones que son del resorte del accionista mayoritario y de su dirección para el caso del Banco Popular. Con todo y eso, estamos en un Banco sólido, con un nicho del mercado que le siguen generando cientos de miles de millones de pesos en utilidades y que adicional se transforma y se prepara, para los retos del futuro.

Por lo anterior no entendemos por qué el Banco se niega a continuar la vinculación de trabajadores temporales: compañeros y compañeras con muchos años a la espera de ser enganchados a término indefinido y que día tras día le dan sus mejores esfuerzos a la institución.

Por qué niegan el incremento salarial a partir del primero de enero a los gerentes y profesionales, en el mismo monto que los trabajadores escalafonados. Les hemos demostrado con datos del sector que comparativamente los sueldos de estos compañeros, están por debajo de la media y que en consecuencia, no hay justificación para que no tengan el derecho a los aumentos de la convención. Estos funcionarios que en la charlas motivacionales, son llamados los LIDERES y adornados con bonitos calificativos, en la práctica son maltratados en el día a día por la alta dirección.

A esta alturas de la negociación sigue el Banco sin pronunciarse frente a la rebaja de tasas de interés, ni incrementos importantes en los montos; para los créditos de vivienda. Siguen planteando estos recursos en términos de "valor de costos del mercado", pretendiendo convertir nuestra vivienda en un asuntos, para ellos de renta financiera.

No se han manifestado positivamente en incrementos sustanciales en los auxilios educativos, especialmente en hijos universidad y trabajadores que cursan estudios universitarios. Mucho menos se han querido referir a los posgrados.

A pesar de que el número de compañeros que podría beneficiarse de la prima de antigüedad, ya ha bajado de manera sustancial, no es un asunto que hayan incluido en sus "PROPUESTAS INTEGRALES".

No propone NADA el Banco frente a la necesidad de mejorar la póliza de hospitalización y cirugía, ni se pronuncian frente a la vinculación de nosotros los trabajadores en el grupo básico familiar.

En escalafón, sus únicos argumentos es que ellos van hacia un "Banco digital" y que no se quieren amarrar las manos frente a la contratación con terceros. Lo anterior es de la mayor gravedad PARA EL FUTURO DE NUESTROS PUESTOS DE

TRABAJO y por ello responsablemente debemos blindar los cargos existentes y los que se creen a futuro.. Garantizando, conjuntamente con la vinculación de temporales, LA APLICABILIDAD Y LA CONTINUIDAD DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO.

Como vemos las propuestas del Banco hasta el momento de integral, NO TIENEN NADA y por ende no posibilitan un acuerdo.. En consecuencia es importante, rodearnos, apoyar a la UNEB, que somos todos. Gerentes, profesionales, compañeros y compañeras de las oficinas y todas las dependencias del Banco, hoy como siempre, somos uno solo. Defendiéndonos de las agresiones del Banco que hoy se materializan en propuestas pírricas y que desconocen nuestro aporte cotidiano al fortalecimiento de la entidad.

Una masiva votación por la HUELGA será un mensaje contundente para la dirección del Banco, en la construcción de la convención que queremos.

SI EL **PLIEGO** NO TIENE SOLUCIÓN,  
LA **HUELGA** NO TIENE DISCUSIÓN

**UNEB, SI VALE LA PENA**



[www.unebcolombia.org](http://www.unebcolombia.org)

Calle 38 No. 16 - 34 PBX: (571) 320 3511 - (571) 320 1926 Fax: (571) 285 2142 Bogotá D.C. - Colombia