

## EL LOBO AL DESNUDO

**C**uando hizo su presentación el nuevo presidente, acompañado de deportistas de alto rendimiento, motivadores y toda una parafernalia digna de una película de Hollywood, algunos directivos y hasta compañeros, alcanzaron a tener la ilusión de que por fin las cosas iban a mejorar, que un mejor horizonte se veía venir para los trabajadores del banco popular.

Que pronto ha llegado la decepción. De esa invitación a los sueños, a visualizar el futuro, a desarrollar todas nuestras potencialidades personales con una administración que nos ayudaría a crecer... de todo eso, ya no queda ni el recuerdo.

Dicen por ahí, que el mejor vendedor no es el que utiliza a sus clientes con el único fin de aumentar sus ventas, sin importar sus reales necesidades y que no tiene escrúpulos para engañar, utilizar, manipular. Todo lo anterior para conseguir sus objetivos sin importar los medios. Ese es el retrato de la nueva administración: **UN FALSO VENDEDOR DE ILUSIONES**. Tan solo veamos unos pocos ejemplos:

- A los gerentes, el primer día se les prometió nivelación salarial, aumento el primero de Enero, posibilidad de ascenso según la clasificación de oficinas, equipos de última tecnología etc. **En la vida real:** se les quitó la tarjeta empresarial, se les rebajó el presupuesto para transporte, les continúan haciendo los incrementos salariales en Mayo, sin retroactividad y por amiguismo, más que por criterios de calificación objetivos. Lo anterior sumado a una presión que raya con

el acoso laboral para cumplir metas con métodos que atentan contra su dignidad personal.

- En las capacitaciones se repite una y otra vez, la importancia del **SER**, del respeto a las personas. **En la vida real:** funcionarios que reprimen, acosan laboralmente, irrespetan a la organización sindical, siembran el terror entre los trabajadores; como por ejemplo: **GIOVANNA GANDINI SAA** (Directora Regional de Talento Humano Zona Sur), **PATRICIA VELEZ** (Gerente Zonal Medellín), **OLGA MANRIQUE** (Gerente Zonal Bogotá). Personajillos que se quieren volver notables, con la mirada complaciente de la dirección. Lo bueno es que los empleados ya saben que estas torpes aprendices de dictador son enemigas declaradas de los trabajadores y que en consecuencia, todas esas capacitaciones en la que se habla de respeto, crecimiento y motivación, son una gran mentira, un gran engaño.
- Se planteó por la presidencia que el Talento Humano del Banco y su vasta experiencia sería empleada para acompañar los procesos de transformación de la entidad. **En la vida real:** la fábrica de libranzas es un COMPLETO FRACASO, entre otras cosas porque se quitó personal vinculado a término indefinido que conocían el banco, el producto y cuya experiencia fue desperdiciada. Hoy a pesar de que el Banco pretenda con cifras sustentar lo insustentable, es un hecho que los tiempos de respuesta se han alargado, generando malestar en asesores y gerentes y

por supuesto en los clientes. Adicional llegan ejecutivos de otras entidades a desplazar a quienes han dado toda una vida de trabajo en beneficio del POPULAR y en muchas ocasiones sin saber dónde están parados.

- Ha habido una campaña de austeridad a “todos los niveles”. **En la vida real:** se reduce el pago de horas extras, el presupuesto de transporte, desde el departamento de salario se hace hasta lo imposible por negar el pago de auxilios y los beneficios de la Convención, no hay recursos para las herramientas más indispensables para realizar la labor cotidiana. Pero si hay recursos para contratar ejecutivos con salarios por más de TREINTA MILLONES DE PESOS (30.000.000.), una nómina creciente en la alta dirección. Hay plata para derrochar con empresas extranjeras que vienen hacer estudios y proyectos (muchos de ellos fallidos o que sacan conclusiones que de antemano todos conocemos). Existe una pasión por contratar, la mayoría de los casos bajo la fórmula **ENSAYO - ERROR**

Pudiésemos seguir ejemplificando sobre la doble moral de esta administración y lo lejos que están sus mensajes de lo que practica y sus hechos; pero la verdad, no nos alcanzaría el papel. Ahora con el mayor cinismo y sin ponerse ni siquiera colorados, hablan de “nuestra convención”. **¡RESPETEN! NI UNA SOLA LINEA DE LA CONVENCION COLECTIVA LA HAN APORTADO USTEDES.** Han sido muchas las sanciones, los despidos, los heridos, la sangre, los muertos que hemos

puesto los trabajadores, **EN LA LUCHA CONTRA USTEDES**, para conseguir lo que hoy tenemos, **SON LOS LOGROS DEL SINDICATO Y LOS TRABAJADORES.** Ustedes siempre han intentado arrebatarnos lo que hemos construido.

¿Quién les niega los créditos convencionales de vivienda a los Asistentes Administrativos? ¿Quién le niega a gerentes y analistas profesionales el aumento salarial y los créditos de vivienda convencionales? ¿Quién nos llama a diligencia de descargos y nos despide? ¿Quién orienta la utilización de tableros y presiona con “retos” a compañeros escalafonados?

Y ¿Quién los quiere, los protege, los asesora, los reintegra después de ser despedidos injustamente? **ES LA UNEB Y LA UNEB SOMOS TODOS.** Somos los constructores verdaderos de nuestra Convención Colectiva y los forjadores reales de un futuro mejor para nuestras familias. Los demás, la alta dirección del banco, seguirán intentando engañarnos, atemorizarnos y vendernos mentiras. Para su desgracia, sus mensajes falsos, **hoy se pasean desnudos por todas las instalaciones del banco.**

**Nota.** En la instalación de la mesa de negociación, le solicitamos al equipo negociador del Banco, sesionar todos los días hábiles entre ellos el viernes 27 de octubre y su respuesta fue negativa...  
NO MAS ENGAÑOS, PROPUESTAS SERIAS EN LA MESA DE NEGOCIACION

**SI EL PLIEGO NO TIENE SOLUCIÓN  
LA HUELGA NO TIENE DISCUSIÓN  
UNEB SI VALE LA PENA**



[www.unebcolombia.org](http://www.unebcolombia.org)

Calle 38 No. 16 - 34 PBX: (571) 320 3511 - (571) 320 1926 Fax: (571) 285 2142 Bogotá D.C. - Colombia