

LA ERA ANTI LABORAL CONTRA LA CLASE TRABAJADORA EN EL BBVA

Colombia sometida a la política neoliberal del gobierno entrante, que es respaldada por la mayoría de los electores del pueblo, debemos atenernos a las consecuencias en las que ya se evidencia como el gobierno está imponiendo sus políticas retrogradadas, y, más gravámenes que deben pagar los pobres, mientras que a los grandes contribuyentes, y especialmente a los empresarios del sector financiero, se les hacen rebajas en los impuestos haciéndoles más ricos.

De otra parte la reforma pensional, con la que seguiremos llenando las arcas de los terratenientes de este país con los aportes a los fondos privados que a ellos pertenecen.

¿Será que algún día podremos llegar a tener una mesada pensional digna para poder sobrevivir hasta que nos llegue la hora de despedirnos de este mundo?

Así mismo, la eliminación de los subsidios en los servicios públicos, un porcentaje altísimo de desempleo (temporales, vendedores ambulantes, entre otros), el agro cada día más precarizado, la corrupción a lo largo y ancho del país;

¡Qué panorama más bochornoso el que estamos viviendo!

En cuanto a nuestra realidad se denota que al BBVA le molestan los trabajadores, toda vez que ve en la tecnología, en aplicaciones como BBVA walet y BBVA net, las mejores herramientas para lograr uno de sus fines; cómo lo han dicho los directivos del banco en la casa matriz "El BBVA en el futuro será una firma de software" y el panorama bajo estas perspectivas, no es nada alentador para la ya disminuida plantilla de trabajadores del banco. Vemos a la orden del día como se hace el recambio de trabajadores por tecnología, y aunque consideramos que la tecnología debe ser una herramienta al servicio de la humanidad, la banca en general la utiliza como un arma para velar por su único fin: *"la acumulación de riqueza y recursos monetarios sin importar el cómo lo hacen"*.

**Esta es la responsabilidad social del BBVA.
Esta es su cultura corporativa.**

Con bastante preocupación vemos como en el banco es frecuente la violación de la convención colectiva de trabajo; en el punto de escalafón de manera unilateral crearon un nuevo cargo: ASESOR DE SERVICION INTEGRAL "AIS", que redundaba en el *"hacer de todo por menos salario"*, abaratando la mano de obra, imponiendo metas, creando acoso laboral, inventando reuniones sobre la valoración de ventas, la capacitación, evaluación, entre otros; llevando a los trabajadores a laborar más de las 8 horas establecidas en el código sustantivo de trabajo y sin derecho a cobrar horas extras, robándoles el tiempo que es dedicado para su descanso y al núcleo familiar. No quedando contentos con esta situación, ahora se ingeniaron desde la dirección de recursos humanos, que los empleados realicen entre ellos las evaluaciones de desempeño, con el fin de que los compañeros, entre sí, sean sus propios verdugos, deteriorando más el ambiente laboral ya enrarecido en las oficinas del banco.

"BBVA Creando Oport... mm... desempleo y división entre los trabajadores"

Y, claro, es mucho más fácil para una multinacional como el BBVA en esta parte del mundo y en especial en un país tan profundamente corrupto como el nuestro, usar sus prácticas destructivas del recurso humano y desarrollar nuevas estrategias para llevarse de una manera "legal" los recursos colombianos hacia Europa desangrando nuestra economía y rompiendo los bolsillos de los consumidores financieros.

Y, como vimos, quedó ampliamente demostrado en las urnas de la consulta popular de agosto del presente año, que a los movimientos sociales y a quienes queremos, y luchamos por un cambio estructural en la sociedad, nos faltó un poco para completar la tarea de dar un rotundo NO a la corrupción; en este país se ha estructurado una cultura para obviar las normas y leyes establecidas, lo cual es *Un Traje a la Medida* del BBVA; para nuestro caso particular, la ley le dice al BBVA que debe aplicar los beneficios de la convención a todos sus trabajadores y el banco aplica por liberalidad a un grupo cada vez más reducido de trabajadores lo pactado en convención colectiva, también le dice que debe haber una contratación a término indefinido de sus trabajadores, y es donde no nos explicamos la proliferación de empresas temporales como Activos, Adecco, Entel, Krypto, Novatec, Periferia, CMC, Entel 94, entre muchas otras que contratan hoy a más del 60% de la plantilla de personal.

“BBVA Creando Oport... mm... desempleo y precariedad en el trabajo”

El BBVA desconoce leyes como la de un escalafón donde se reconozca y valore el trabajo y el tiempo de los empleados, se tenga una proyección laboral, personal y una carrera bancaria al interior de la empresa; escalafón que el banco de la manera más vulgar desconoce, condenando a los trabajadores a que su única medición sea un sistema de incentivos perverso, en el sentido de que tiene una estructura tendiente a cumplir objetivos a cualquier costo sin importar los valores éticos, porque cuando se ponen metas tan altas en términos de crecimiento, de participación de mercado, de resultados, entre otros, seguramente muchos trabajadores son llevados a utilizar cualquier método para conseguirlos, induciendo indirectamente al error y a las malas prácticas.

Todos estos derechos que son ley para el BBVA, no son dadas, ni limosnas que se quieran dar por mera liberalidad, por lo tanto no deben depender de criterios subjetivos y amañados como las calificaciones a que son sometidos los trabajadores para continuar con su trabajo. Debemos denotar que estos escenarios son los que nutren las prácticas corruptas del BBVA en Colombia. La promoción de la cultura individualista, la falta de respeto hacia los derechos de los trabajadores, el desconocimiento de la legislación laboral, son ingredientes para esta cultura corporativa corrupta que se apoderó del banco, y el mejor caldo de este cultivo es este país enfermo de corrupción, este cáncer que se ha producido desde las instituciones y ha hecho metástasis hasta llegar a nuestro diario vivir intentando destruir los derechos que por más de cinco (5) décadas hemos logrado con la acción organizada de los trabajadores.

Siendo así las cosas, y en razón al conflicto laboral que se avecina, hemos evidenciado como en el entorno de la corrupción interna, el BBVA ha ido en deterioro de los beneficios de los trabajadores, ya que se ha demostrado que luego de algunas décadas del momento aquel en que hubo una convención única para el sector financiero, hoy, nos vemos abocados a unos beneficios que están por debajo de la media del sector financiero, como se demuestra en el siguiente cuadro comparativo:

CUADRO COMPARATIVO DE AUXILIOS

CUADRO COMPARATIVO DE AUXILIOS

AUXILIOS		BANCO BBVA	BANCO POPULAR	BANCO ITAU	BANCOLOMBIA
EDUC. HIJOS	PRIMARIA	\$ 225.064	\$ 1.472.300	\$ 1.038.511	\$ 572.078
	BACHILLERTO	\$ 225.064	\$ 1.472.300	\$ 1.038.511	\$ 587.335
	UNIVERSIDAD	\$ 225.064	\$ 3.854.636	\$ 1.879.354	\$ 953.463
	ESPECIAL	\$ 840.000	\$ 5.796.970	\$ 7.747.307	\$ 4.385.935
VIVIENDA	1er. CREDITO	\$ 95.000.000	\$ 125.409.467	\$ 112.870.701	101.341.202
	AUX. GASTOS NOTARIALES	\$ 9.500.000	\$ 12.540.046	\$ 2.460.883	2.459.602
	2 do CREDITO	\$ 51.000.000	\$ 99.086.421	\$ 71.558.549	0
	3 er CREDITO	\$ 50.000.000	\$ 99.086.421	\$ 71.558.549	0
OPT.MONTURA		\$ 190.000	\$ 378.142	\$ 231.709	499.377
MATERNIDAD		\$ 685.000	\$ 2.419.560,0	\$ 1.184.237	503.722
BONIFICACION X JUBILACION		\$ 1.900.000	\$ 6.539.359	\$ 4.323.908	(10) salarios básicos mensuales
AUX.DEFUNCION FAMILIARES		\$ 606.000	\$ 2.666.458	\$ 1.447.129	\$ 2.317.107
INC. CAJEROS		\$ 99.000	\$ 478.833	\$ 360.000	\$ 288.258

TABLA DE SALARIOS POR CATEGORIAS 2018

ANTIGÜEDAD	0-5 AÑOS	5-10 AÑOS	10 Y MAS
PUNTO	MINIMO	MEDIO	MAXIMO
CATEGORIA 1	\$ 1.864.849	\$ 1.900.489	\$ 1.928.048
CATEGORIA 2	\$ 2.046.528	\$ 2.059.746	\$ 2.072.983
CATEGORIA 3	\$ 2.137.418	\$ 2.153.230	\$ 2.169.045
CATEGORIA 4	\$ 2.242.438	\$ 2.258.586	\$ 2.274.719
CATEGORIA 5	\$ 2.359.256	\$ 2.374.581	\$ 2.390.060
CATEGORIA 6	\$ 2.498.233	\$ 2.516.258	\$ 2.534.541
CATEGORIA 7	\$ 2.641.246	\$ 2.680.919	\$ 2.720.924

En este orden de ideas, Compañeros y Compañeras, los invitamos a apoyar nuestro justo conflicto laboral, y luchemos en conjunto por alcanzar unos beneficios que cubran las verdaderas necesidades de los trabajadores actuales y futuros del BBVA, las cuales se ha demostrado que el banco está en capacidad de negociar.

Compañer@ no te quedes sol@, ¡afíliate; Uneb es la alternativa.

¡VIVA LA UNEB ANTIPATRONAL Y CONSECUENTE!!!!

