

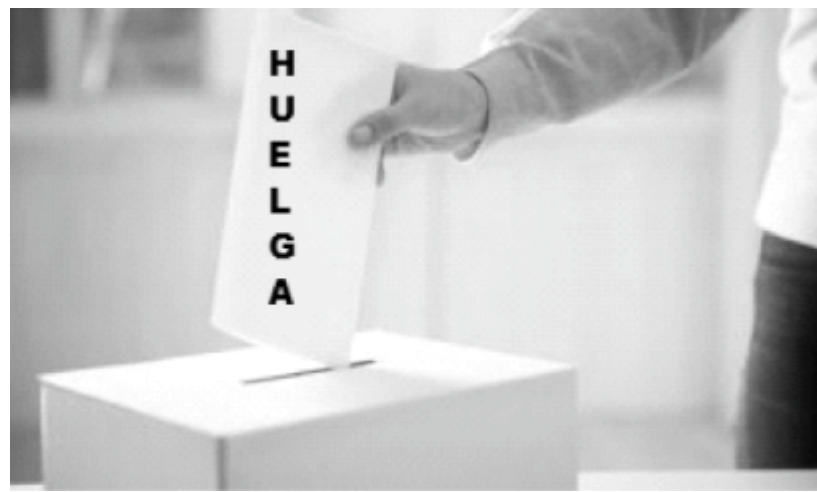
El mensaje de los trabajadores del Banco de Bogotá a la administración del banco es: **SOLUCIÓN O HUELGA...**

No vamos a decirnos mentiras, la preocupación por lo que pase con la negociación en el Banco de Bogotá, nuevamente es una sensación que cada vez se acentúa en los trabajadores que, expectantes, esperan el desenlace. A estas alturas del conflicto colectivo, en donde de manera por demás extraña, la administración del Banco de Bogotá decide aceptar seguir negociando por una semana más con la ACEB, mientras que la UNEB se levantó de la mesa ante la negativa del Banco de pactar una prórroga, sin que en ninguno de las dos mesas se haya reportado algún avance significativo, deja mucho que pensar, mucho más cuando la ACEB en sus informes, tímidamente deja entrever la posibilidad que tienen los trabajadores en sus manos de presionar al Bogotá para que acceda a nuestras justas pretensiones votando una huelga y a cambio de ello, se ha limitado a realizar ataques a la UNEB, como si el contradictor o enemigo fuésemos nosotros y NO el BANCO.

Poco a poco la venda se ha ido cayendo, y los trabajadores del Banco de Bogotá son cada vez más conscientes de quien dice la verdad en todos esto y en esta oportunidad no vamos a extendernos más en explicar lo que todos posiblemente ya saben; aún más, a estas alturas de la negociación, en donde el Banco persiste en mantener su desconsiderada e irrespetuosa propuesta, reiteramos nuestro llamado a esa organización sindical para que, sin más ambages, empecemos a ambientar dentro de este banco el escenario para votar e instalar una huelga y demostrarle a esta administración encabezada por el novato Vicepresidente Administrativo CESAR PRADA VILLEGAS (que se comporta como si fuese el vicepresidente financiero y no el administrativo y de personal), nuestra real fortaleza como organizaciones sindicales históricas en nuestro país. Y no es que no sepamos lo que esto significa o que asumamos esto como un juego, como lo han venido insinuando, todo lo contrario; si existe un Sindicato en el sector financiero que sabe como se debe asumir un reto de estos es la UNEB y también sabemos que cuando una administración inconsciente como la del Banco de Bogotá no cede ante las necesidades de sus trabajadores, la HUELGA no es un fin en sí misma, sino la herramienta de presión por excelencia. El poder de la unidad de los trabajadores en torno a una justa causa, en mucho supera al de un empresario avaro, por más dinero que tenga. La historia así lo ha demostrado. Ahora bien, tenemos muy claro que el éxito de un ejercicio

de estos depende no sólo de la UNEB, como tampoco dependería solo de la ACEB. Es en este momento histórico en que debemos deponer las históricas diferencias para en conjunto, garantizar tanto la votación por la huelga, como el cierre de todas y cada una de las oficinas del Banco de Bogotá, si se llegara al punto de tener que instalarla y para ello no lo duden, los esfuerzos mutuos garantizarían a los trabajadores la consecución de una convención digna, logro que se ha venido aplazando injustificadamente por décadas. En la UNEB ya estamos listos para dar esa justa lucha, tenemos 600 directivos sindicales prestos para esta causa y esperamos que la aceb, de no lograr en los días adicionales de prórroga los objetivos por ellos mismos planteados en sus comunicados, acepten nuestra invitación a unir esfuerzos por el bien de los trabajadores del Banco de Bogotá.

Y ya abordando el tema de la huelga como mecanismo de presión por excelencia en favor de los trabajadores, debemos hacer ciertas claridades. Al ser promovido el conflicto colectivo por ambas organizaciones de forma independiente, cualquiera de las dos tiene la posibilidad de convocar a la votación a huelga con total autonomía una de la otra, pero aquí la primera claridad. La aceb se ufana, que es el sindicato con el mayor número de afiliados al interior del Banco de Bogotá, lo cual es entre otras lógico por ciertas circunstancias que todos ya conocen, pero ese no es el punto; el punto es que, al ser ellos el sindicato mayoritario, la ley le exige como requisito para instalar una HUELGA, obtener una votación que la apoye superior al 50% DE SUS AFILIADOS. Es decir en sus manos tendrían la mejor herramienta de presión que un sindicato pueda ostentar en una mesa de negociación para lograr sus objetivos. Lo decimos por experiencia. Estos procesos los hemos hecho de manera exitosa en Bancos como el Popular y los resultados están a la vista: La mejor convención de todo el sector financiero. Estamos



dispuestos a realizar ESTE PROCESO DE MANERA CONJUNTA. Si se niegan, habrán elegido nuevamente, ponerse del lado del Banco, en contra de los intereses de los trabajadores que dicen representar.

Ahora, la segunda aclaración. En caso dado que la votación a huelga obtuviera el mínimo requerido para ser instalada, los Sindicatos tendrían 10 días HÁBILES posteriores a la

votación para efectivamente cerrar y asumir la custodia de las oficinas del Banco, tiempo en el que las negociaciones proseguirán en búsqueda del acuerdo, pero esta vez, con un elemento en favor de los trabajadores: LA INMINENTE PARÁLISIS DE TODAS LAS OPERACIONES DEL BANCO.

Muy pocos Bancos están en la disposición y la capacidad de dejar cerrar sus oficinas, pues todos sabemos lo que ello implicaría en cuanto a sus responsabilidades legales con el Estado, clientes y usuarios, pero dentro de esos bancos que pudieran dar la pelea en ese escenario, ténganlo por seguro, NO ESTÁ EL BANCO DE BOGOTÁ. Por la magnitud de este Banco, (y esto tal vez no haya sido calculado por el novato Vicepresidente Administrativo que se convirtió en el principal palo en la rueda de esta negociación) en la práctica es casi imposible que pueda acudir a una contingencia para atender a sus clientes y usuarios, porque hasta las oficinas de los demás bancos del grupo AVAL colapsarían atendiendo a los clientes del Banco de Bogotá sumados a los propios. Esta es la razón más poderosa por la que estamos convencidos que, con la votación a huelga, la tacaña administración del Banco de Bogotá tendría que ceder a las justas peticiones de los trabajadores y con ello, sin dar más largas, su nivel de vida mejoraría ostensiblemente. Saldrá el Banco a intimidar a los trabajadores con el cuento de que no se les pagará el sueldo mientras dure la huelga, pero insistimos, este Banco no resiste ni un solo día en esa situación, por lo tanto, ese argumento no es más que carreta.

Por último, en caso de que hipotéticamente, siendo esto una posibilidad muy remota, la administración del Banco de Bogotá decidiera darse "la pela" y llegara al punto de



dejar instalar LA HUELGA, incluso si fuera aceb quien la convocara, la UNEB pondrá a disposición toda su dirigencia sindical para apoyarla, pues sabemos que la gran cantidad de oficinas del Banco puede llegar a ser algo disuasivo para una organización sindical que tenga en sus manos tomar tal decisión. En este punto nos desprenderíamos de las diferencias que tenemos, para poner todo nuestro esfuerzo,

conocimiento y experiencia en una gesta, que como están las cosas en este Banco, se está convirtiendo en algo inaplazable. Pueden reclamar el triunfo, y nosotros quedaremos tranquilos de haber aportando en un momento coyuntural e histórico, a una causa que es por demás justa. Los trabajadores del Banco de Bogotá no tienen por qué esperar más.

Consideramos que todo está dado para que de una vez por todas los trabajadores del Banco de Bogotá puedan tener acceso a una convención colectiva digna, con reivindicaciones económicas, socioeconómicas y normativas acordes al compromiso y capacidad de una fuerza laboral que han generado por décadas una exorbitante fortuna, de la que hoy solo disfruta una solo personaje...LUIS CARLOS SARMIENTO ANGULO.

Aquí queda plasmado nuestro compromiso compañeros trabajadores, la UNEB con hechos demuestra una vez más que nuestro único interés son ustedes, esperemos que la aceb pueda asimilar el mensaje con la madurez que requiere la coyuntura y si no se dan los objetivos en la última prórroga que pactó con el Banco, logremos unificar esfuerzos en este momento histórico.

De nuestra parte todo está dicho y si los resultados no cumplen con las expectativas generadas a todos nuestros representados, ya todos sabremos sobre quien recaerá la responsabilidad; tal vez no tendremos que decírselo, ustedes mismos compañeros trabajadores, serán quienes juzguen las actuaciones de cada organización durante este conflicto.

¡VIVA NUESTRO JUSTO PLIEGO DE PETICIONES!

¡ABAJO LA AVARICIA DE LUIS CARLOS SARMIENTO ANGULO!

¡NO MAS DISCRIMINACIÓN, NO MÁS CAPITULO TERCERO!

¡SOLUCIÓN O HUELGA! ¡SOLUCIÓN O HUELGA! ¡SOLUCIÓN O HUELGA!

¡VIVA LA UNEB, ANTIPATRONAL Y CONSECUENTE!



**¡ UNEB si vale la pena. !
No te quedes sol@
AFILIATE**